

処遇改善の取り組み

当施設では、介護人材確保のための取り組みをより一層進めるため、経験・技能のある職員に重点化を図りながら、介護職員の更なる処遇改善を進める取り組みを行っています。処遇改善加算を算定し、従業員の能力や熟練度合によって役職を定め、その等級に応じた待遇を与えるよう努めています。

施設としては、介護職員の任用の際における職位、職責又は職務内容等に応じた任用等の要件及び賃金体系を定め、その内容について就業規則等で整備し、全ての介護職員に周知しています。その他、キャリアアップに必要な研修機会の提供や技術指導、資格取得のための支援などの取り組みを行っています。

社会福祉法人 信明会